

**UAB „Būsto paskolų draudimas“ darbuotojų antikorupcinės veiklos
anoniminės apklausos rezultatų ataskaita
2026-01-07**

UAB „Būsto paskolų draudimas“ (toliau – bendrovė), įgyvendindama UAB „Būsto paskolų draudimas“ veiklos skaidrumo politikos (toliau – Skaidrumo politika) nuostatas, tikslu išsiaiškinti ir įvertinti darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį, korupcijos prevencijos poreikį, darbuotojų žinias apie bendrovėje taikomas korupcijos prevencijos priemones, Dovanų politikos nuostatų laikymąsi bei galimus korupcijos pasireiškimo atvejus, atliko anoniminę darbuotojų apklausą (toliau – apklausa), kurios metu bendrovės darbuotojai pildė antikorupcinės veiklos anoniminę anketą (toliau – anoniminė anketa). Apklausa vyko nuo 2025 m. gruodžio 19 d. iki 23 d. imtinai.

Anoniminę anketą sudarė 14 (keturiolika) klausimų, kurie buvo skirti išsiaiškinti darbuotojų žinias apie korupcijos sampratą bei bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, darbuotojų požiūrį apie galimas korupcijos apraiškas bendrovėje, darbuotojų požiūrį į dovanos / kyšio davimą / gavimą, darbuotojų požiūrį į korupcijos pasireiškimo galimybes ir antikorupcinius mokymus bei norą dalyvauti antikorupcinėje veikloje.

Anoniminę anketą užpildė 9 (devyni) bendrovės darbuotojai iš 9 (devynių) šiuo metu bendrovėje dirbančių darbuotojų, t. y. 100 proc. visų darbuotojų.

Bendrovės darbuotojų požiūris į korupciją bei korupcijos prevenciją pateikiamas lentelėje:

Eilės Nr.	Klausimas	Atsakymas „Taip“	Atsakymas „NE“	Atsakymas „Kita“
1.	Ar sutinkate su teiginiu, kad korupcija – piktnaudžiavimas įgaliojimais siekiant naudos sau ar kitam asmeniui?	9	-	-
2.	Ar esate girdėję apie bendrovėje vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones?	9	-	-
3.	Ar sutinkate su teiginiu, kad bendrovėje vykdoma korupcijos prevencijos politika?	8	1	-
4.	Ar Jums, kaip bendrovės darbuotojui, asmeniškai 2025 m. teko susidurti su korupcijos apraiškomis bendrovėje?	-	9	-
5.	Ar Jūs, kaip bendrovės darbuotojas, atliekant darbines funkcijas, 2025 m. gavote dovaną, kyšį?	-	9	-
6.	Ar Jums yra žinoma ir aišku, kaip reiktų elgtis, jei Jums, kaip bendrovės darbuotojui, būtų pasiūlyta dovana, kyšis?	9	-	-
7.	Ar žinote, kokiais būdais ir kam bendrovėje būtų galima pranešti apie bendrovėje pastebėtas korupcinio pobūdžio veikas?	8	1	-
8.	Ar Jums yra žinoma kur dar be bendrovės galima kreiptis, norint pranešti apie bendrovėje pastebėtas korupcinio pobūdžio veikas?	8	1	Vienas atsakymas pažymėtas „Taip“ ir įrašyta „STT“, viename atsakyme paliktas tuščias langelis.

9.	Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį bendrovėje?	7	1	Vienas atsakymas įrašytas „Nežinau kam“.
10.	Ar 2025 m. bendrovėje buvote informuotas apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją?	9	-	-
11.	Ar Jums žinoma, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo sprendimo priėmimo procedūros, jei patekote į interesų konflikto situaciją?	9	-	-
12.	Ar Jūs norėtumėte dalyvauti / dalyvaujate bendrovės antikorupcinėje veikloje?	9	-	-
13.	Ar per pastaruosius 2 (dvejus) metus Jūs dalyvavote antikorupciniuose mokymuose (pvz.: susijusiuose su korupcijos samprata, korupcinio pobūdžio nusikalstamomis veikomis ir pan.)?	6	3	-
14.	Ar Jums aktualūs bendrovėje organizuojami mokymai korupcijos prevencijos temomis?	6	3	-

Apibendrinus pateiktus darbuotojų anoniminės anketos atsakymus galima teigti, kad 2025 m. korupcijos pasireiškimo atvejų bendrovėje nebuvo. Iš apklausoje pateiktų darbuotojų atsakymų matyti, kad darbuotojai supranta kas yra korupcija ir korupcijos prevencija, 100 proc. darbuotojų atsakė, kad 2025 m. savo darbe nebuvo susidūrę su korupcijos pasireiškimo atvejais, žino kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo sprendimo priėmimo procedūros, jei patektų į interesų konflikto situaciją, žino kaip reikia elgtis gavus dovaną ar kyšį, norėtų dalyvauti bendrovės antikorupcinėje veikloje, girdėjo / žino apie bendrovėje vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, tačiau atsakant į vėlesnį klausimą vienas iš darbuotojų pateikė prieštarinę atsakymą, nes atsakė, jog nesutinka su teiginiu, kad bendrovėje vykdoma korupcijos prevencijos politika.

Iš apklausoje pateiktų darbuotojų atsakymų matyti, kad ne visi darbuotojai praneštų apie žinomą korupcijos pasireiškimo atvejį bendrovėje, kadangi atsakant į anoniminės anketos klausimą Nr. 9 „Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį bendrovėje?“ darbuotojų nuomonės išsiskyrė, nes 7 (septyni) darbuotojai atsakė „taip“, 1 (vienas) darbuotojas atsakė „ne“ ir 1 (vienas) darbuotojas įrašė atsakymą „nežinau kam“, nors Skaidrumo politikoje įtvirtinta labai aiški pranešimų apie galimas korupcijos apraiškas pateikimo tvarka ir būdai. Didžioji dalis darbuotojų, t. y. 72 proc. žino kur reikėtų kreiptis susidūrus su korupcinėmis apraiškomis.

Pastebėtina, kad atsakant į anoniminės anketos klausimus Nr. 13 „Ar per pastaruosius 2 (dvejus) metus Jūs dalyvavote antikorupciniuose mokymuose (pvz.: susijusiuose su korupcijos samprata, korupcinio pobūdžio nusikalstamomis veikomis ir pan.)?“ ir Nr. 14 „Ar Jums aktualūs bendrovėje organizuojami mokymai korupcijos prevencijos temomis?“ darbuotojų nuomonės išsiskyrė, nes 6 (šeši) darbuotojai atsakė „taip“, 3 (trys) darbuotojai atsakė „ne“, nors klausime Nr. 13 nurodytomis temomis mokymai bendrovėje vyko ir visiems darbuotojams buvo sudaryta galimybė juose dalyvauti.

Atliktos apklausos rezultatai rodo, kad visi apklausoje dalyvavę darbuotojai žino kas yra korupcija ir kaip ji pasireiškia, bendrovėje per 2025 m. nėra buvę atvejų, kad darbuotojams būtų siūloma dovana ar kyšis, ar darbuotojai būtų susidūrę su kitais korupcijos pasireiškimo atvejais, todėl, tikėtina, kad didžioji dalis darbuotojų, jiems atliekant darbinės užduotis, atpažinę korupcijos požymius, jų netoleruos, žinios apie korupciją ir korupcijos prevencijos priemones, vykdomas bendrovėje, yra

pakankamos, todėl darbuotojai sugebėtų atpažinti korupcinio pobūdžio veikas bei susidūrus su jomis žinotų kaip elgtis ir kur kreiptis.

Apibendrinus anoniminės anketos rezultatus galima teigti, kad labai svarbu darbuotojams reguliariai priminti apie bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones bei įgyvendinamas Skaidrumo politikos nuostatas ir didinti darbuotojų sąmoningumą, nes labai maža dalis darbuotojų teigė, kad nežino kam ir koku būdu būtų galima pranešti apie žinomą korupcijos atvejį bendrovėje, todėl siūloma:

1.1. organizuoti bendrovės darbuotojams mokymus, seminarus apie korupcijos prevenciją, antikorupcinę aplinką, interesų konfliktų valdymą, kurių metu papildomai priminti / akcentuoti:

1.1.1. Skaidrumo politikos pagrindines nuostatas;

1.1.2. kokios korupcijos prevencijos priemonės yra vykdomos bendrovėje ir kurie atsakingi asmenys bendrovėje yra įgalioti vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę antikorupcinėse veiklos srityse.

1.2. Kviesti bendrovės darbuotojus aktyviai dalyvauti (pvz.: spręsti testus, uždavinėti ir atsakinėti į klausimus ir pan.) mokymuose, seminaruose apie korupcijos prevenciją, antikorupcinę aplinką, interesų konfliktų valdymą.

1.3. Apklausos rezultatų ataskaitą „UAB „Būsto paskolų draudimas“ darbuotojų antikorupcinės veiklos anoniminės apklausos rezultatų ataskaita“ paskelbti bendrovės interneto svetainės www.bpd.lt skiltyje „Korupcijos prevencija“.
